

社は



愛情と技術

**Love&Technology**

**機械製品創造実現業**

**第 35 期経営スローガン**

**目指せ 5 億！！**

**元気な会社には仕事は集まる**

元気な会社には仕事は集まる！！

理想的な社内体制を実現するためによろこんで仕事に取り組めます。

理想的な社内体制とは、営業技術部は社外活動に力をいれながら

社内設備の開発を行い、生産性を向上させます。

経理調達部は適正な借入に抑えながら在庫の管理を行い無駄なお金

を使わず更に営業技術、製造のサポートを行います。

製造部は受注した案件の納期に対して全て責任を持ちます。

作成日 2013 年 3 月 11 日

第 9 号 改定日 2019 年 1 月 7 日



ユニテック工業株式会社

## 経営理念

愛情ある環境の中で  
創造性あふれる機械づくりを通じて  
地域社会に貢献する

## 基本姿勢

- ・愛情をもって仲間（社員、家族、協力会社、顧客地域）と接し、自主性を育み創造力あふれる環境をつくる。
- ・常に考え行動に反映し、価値ある機械作りで感動とおどろきを与え続ける。
- ・地域社会に活力を与える会社となる。

目的理念：創造性に溢れた、価値ある機械づくり

行動理念：愛情ある行動を心がけ、助け合いの精神を育む

福利理念：全社員と家族の幸せ

ユニテック工業株式会社

## 3つの目標

一、誇れる最高の会社にしよう！

一、誇れる最高の職場環境をつくらう！

一、誇れる最高の技能、技術を身につけよう！



ユニテック工業株式会社

## 経営方針

ユニテック工業は「愛情と技術」の精神で

100年企業を目指します。

会社の目指すべき姿とは

「会社を構成する全ての人々が幸せを増大させるため」と心得  
精神的にも物質的にもより一層の幸せを感じるような会社を  
作ります。急な成長を求めず、末広がりof安定成長を目指し、  
永続していくことにより環境整備・雇用・納税・文化活動など、  
様々な分野で社会に貢献していきます。

社是を実現するための心がけ

- ・チームとしての意識をもち、公私にわたって常に助け合おう
- ・創意、熱意、誠意の三意をもって、いい製品といいサービスを提供しよう。
- ・すべてにおいて人間性に富んだ気配りをしよう。
- ・公德心をもち社会にとって常に有益な人間であるように努めよう。
- ・技能向上への探求心をもって独自の技能へと発展させよう。
- ・それぞれの個性を生かせる環境をつくり助け合い高めあう



# チーム「ユニテック」

私たちはこの会社で働くことで社会に発信しています。

1人1人違う仕事を責任もって行う事で一つの事を成し遂げています。我々は一人では何もできない事を理解し、お互いが支え合う事で社会に貢献している。

ユニテック工業という法人（生物）を動かしているのは私たちである事を理解し、自分のやるべき事を追求していきましょう！

1人1人が大切な役割を担っている事を理解しチームとして団結し世の中に貢献していく。

チーム「ユニテック」としての誓い

- 1つ 仲間のせいにしない、仲間と共に考え、成長する
- 1つ 自分の事だけを考えない、仲間の為に喜んで実行する
- 1つ 関わる全ての人の幸せを願い自身も幸せになる
- 1つ 私たちの会社をより良い会社にしていこう
- 1つ 笑顔溢れる会社にしよう
- 1つ 周りのお手本になる行動をしていこう

# 行動指針

## I. 感動企業の実現

- 1、 愛情あふれる行動を心がけお互いの価値観を尊重し、健全な職場環境を創りあげる。
- 2、 誰に対しても素直で正直な気持ちのよい対応をします。
- 3、 自主的で最善な行動を見つけ出すため常に仲間のことを考える。
- 4、 自由な意見を出し合い創造力を活かし仲間の要望以上に応える。
- 5、 感動を与える製品づくりを行うため常日頃気遣う心を磨きあげる。
- 6、 誠実な行動を心がけ感謝の気持ちを常にもち相手に伝えていく。
- 7、 全社員が幸せを感じる会社を皆でつくりあげていく。
- 8、 仲間の伝えたい事と自分が理解したことがズレていないかすり合わせ確認をします。
- 9、 あいさつと返事は自らすすんではっきりと言います。
- 10、 細かな事に気付き人に喜ばれる行動を心がけます。
- 11、 間違いを犯した時やクレーム対応はとにかく早く表面化し誠実に対応する。絶対に隠さない！
- 12、 思ったこと決めたことは出来る限り早いスピードで行動に移します。
- 13、 挑戦に対して広い心で受け止める。
- 14、 組織としての行動を心がけ伝達系統を徹底する。
- 15、 持ち場の整理整頓を行い、誰が見ても美しい状態を維持する。
- 16、 反論する時は必ず代替え案を出し、前向きな話し合いにする。
- 17、 製品を使用する人の気持ちにたってかゆいところに手が届くものづくりを心がける。
- 18、 全社員が営業マン意識をもち、サービス精神を磨き上げる
- 19、 電話は3コール以上鳴らさない、対応者が不在と気付いた時は積極的に受話器を取り対応する。
- 20、 約束は責任を持って必ず守り、遅れそうなときは前もって連絡します。
- 21、 5S (VM) を正しく理解し、活動を維持、発展させる

整理：必要なものと不必要なものを区別して、不必要なものは処分する

整頓：今、必要な物を必要な時に必要なだけ、誰でもすぐに取り出せるようにする

清掃：仕事中に綺麗な状態を作り上げる

清潔：綺麗な状態を維持する

躰：全員が決められたことを決められたように必ず実行できるようになること

## Ⅱ．社員満足の実現

- 1、 何事にも感謝の心を持ち、おもいやり精神を常に持ち続け、向上していきます。
- 2、 自分の得手不得手を理解し、苦手な事を克服する努力をします。また、周りはその努力に対し全面的に協力していきます。
- 3、 思ったことは愛情を持って相手にはっきり伝え、言われた側も真摯に受け止め変わる努力をし、気持ちのよい人間関係を築いていきます。
- 4、 感謝の気持ちを伝える言葉は堂々とはっきり気持ちのいい声で言います。
- 5、 指摘をする時は相手と一緒に解決策を考える。
- 6、 報・連・相を徹底し情報の共有をする。
- 7、 仕事の時間が楽しくなる工夫を常に考える
- 8、 人間としての品性の向上に努めます。
- 9、 明るく元気よく日々の生活と仕事を楽しみながら働きます。
- 10、 仲間と声をかけあい事故を未然に防ぎます。誰もケガをさせない！！
- 11、 家族に感謝し、家族の為に有給休暇を使える環境をつくる

## Ⅲ．技能向上の心得

- 1、 社員一人一人向上心を持ちそのやる気には全力で答えていきます。
- 2、 担当作業以外にも積極的に対応し多能工となり、仲間と助け合います。
- 3、 自分の持ち場の最新知識を常に取り込み技能の向上に努めます。
- 4、 先輩は常に部下への伝承を心がけ、教わる者は教えられること以上を自ら探求(タンキユウ)し独自の技能へと発展させます。
- 5、 わからない事をわからないままにせず納得出来るまで努力します。
- 6、 単純作業は敏速(ピンソク)に行動し一秒でも時間短縮を意識して作業効率のUPと製品品質向上に務めます。
- 7、 週の作業計画を意識し最低一日の作業範囲は前日に計画し全体工程の流れを考えながら行動をしていきます。
- 8、 ベテランには敬意をはらい、自分も近づけるよう努力します
- 9、 商売道具の整備をきちんと行い大切に扱います
- 10、 愛情ある徹底した厳しさで共育を行ない、共に人間性を高めていきます
- 11、 創造実現業として新たな価値を生み続けます
- 12、 クリーンエネルギーに関心を持ち知識を深めていく

## IV. 絶対品質への誓い

- 1、 迷いや不安のある製品は絶対世の中に出さない
- 2、 間違いを見つけた場合も間違った者を責めず一緒に解決する。
- 3、 ものづくりに対して熱い想いをもち妥協をしない。
- 4、 誠心誠意をもって絶対品質を維持する。
- 5、 クオリティーの高いものづくりを心がけ感動を与える

## V. 協力会社、地域社会との関係

- 1、 協力会社との信頼関係をつくり利益の出る関係で共に成長していきます。
- 2、 売手よし、買手よし、世間よしの「三方よし」を心がけ自分だけが徳をする行動を戒める
- 3、 自然・環境の維持向上に役立つ企業でありたいと願い私生活においてもその実行を心がけます。
- 4、 平和を願い国際交流には前向きな姿勢を有します。
- 5、 地域の清掃活動には前向きに参加する。
- 6、 落ちているゴミに気づいたら率先して拾います。
- 7、 不要な電気はこまめに消します。
- 8、 環境活動に積極的に参加し資源の有効利用を意識する。
- 9、 エコアクション活動を通じてエネルギー消費を意識し、削減していく  
5Rの実行  
リユース（再び使用する）リデュース（ごみを減らす）  
リサイクル（再生する）リフューズ（断る、残さない）  
リペアー（修繕する）





ユニテック工業株式会社

## GCH 向上目標(Gross Company Happiness)

### 企業内総幸福

- ・ 会社の絶対的な安定（職業の安定）

無借金経営を目指します。まずは自己資本率 30% 達成

- ・ 給料 UP（地域で 1 番いい収入）

数値計画を立て目標達成の手段を考え実現させる（2020 年実現を目指す）

- ・ 休日を増やす（家庭円満、趣味の充実）

効率よく仕事も進められる体制づくり。有給休暇のとりやすい環境  
完全週休 2 日制を実現する（2020 年実現を目指す）

- ・ 将来設計の出来る情報発信

将来収入と退職金の明確化、年功序列制度の実現（2025 年実現を目指す）

- ・ 家族に好かれる会社

家族会を設け社員の家族同士のコミュニケーションの場をつくる  
納涼例会やイベントを行う（2020 年実現を目指す）  
親孝行補助金制度

- ・ 夢が叶えられる会社

ひとりひとりのプライベートの夢を実現できる会社をつくる  
ユニテック夢実現プロジェクト：利益の 5% を社員の夢実現に投資する

- ・ 生涯現役 年をとっても出来る仕事を作り定年廃止（達成）

それぞれの立場や個性を生かした採用・就労条件設定・適  
正配置・作業割当を行う（取組中）



ユニテック工業株式会社

# 事業発展計画（ビジョン）

2025 年 41 期

## 社外への対応目標

国内の資源を活用したエネルギーの循環型社会を地域（福山尾三地区）で実現する。小規模木質バイオマス発電の技術を国内メーカーで初めて確立出来るように産学官民の連携を強化していき開発を行い採算ベースにのせる。この成功事例を元に全国各地に展開し日本の再生可能エネルギー技術を世界レベルに押し上げる。その後発展途上国向けに国内資源を活用したエネルギー循環技術を広めていき世界のエネルギーの課題を解決していく

## 社内での活動目標

2036 年 52 期の代表交代を意識して、社内又は社外（身内も含む）から後継者を見つけ、育てる。組織の更なる強化を目指して、幹部社員教育の強化と、経営資質を学んでもらう。

夢実現プロジェクトの成果を社員一人一人が出しながら新たな夢を持てる会社となる

目標を達成するため必要な会議（基本的にチャットワークで行う）

1. 役員会議：会社全体の方向性を決定する（人、もの、金の采配）
2. グループ会：各グループのグループ長が集まって行う
3. 各委員会活動（実行委員はグループ長が兼任す）

## 2019 年（H31 年） 35 期

### 社外への対応目標

全社員が製鉄、自動車設備業界の知識と電動シリンダ、テーブルリフターの知識を意識し勉強しながら、かゆいところに手が届く対応を行う。

全国の製鉄所、自動車整備に関わる企業への人間関係構築活動を行う新事業の実現と商売の流れを地域内で作り始める。

### 社内での活動目標

各部署の目標を更にレベルを上げて計画的に実現していき、各担当者がやりがいを持ち、イキイキとした職場の雰囲気が充満している状態をつくる。

## 2020 年（H32 年） 36 期

### 社外への対応目標

駆動機部門は製鉄所、クリーンセンターからのファーストコールがもらえる関係を作る

リフターも自動車設備業界からファーストコールがもらえる人間関係を構築する。

### 社内での活動目標

健康的で楽しい職場環境をつくり、全社員一丸体制を実感する。

## 〔5〕 理想的な社内体制

営業技術部：受注したものは作図を終えたら社内に任せる。

社外への対応に力を入れる。開発、特殊案件、客先との交流  
で関係づくりを深める

社内の生産効率を上げるための生産技術向上の開発

リフターの見積りを部長以外でも出来るようになる

経理調達部：製造チーム（平川、ズン、志間）図面を見ながら手配

を行える様に図面と商品の勉強をする。製造とミニ打合せを  
密に行い社内で製作するもの、社外で製作するものを決めて  
依頼や交渉を行う。

製造部の判断基準となる工程の整理と管理を行う

製造のサポートとして部品出し、仕込部品の組立、加工作業  
などを行う

経理チーム（桑田、豊田）財務的な判断が出来るように資料  
の整理とリアルタイムな情報の発信を行い、キャッシュフロ  
ー管理を行う。経理、総務、労務の仕事の簡素化と管理をし  
っかり行い誰でも現状把握できる状態を構築する。

製造チームと一緒に手配作業と発注先のフォローを行う

製造部：受注した案件の全責任をもつ

機械加工、リフター、シリンダー全般の仕事情報を共有し、  
特定の人に負担がかからない体制を作るため、多能工を計画的に実現すること。（月に 40 時間残業は絶対にさせない）

5 グループ：社内加工に集中し機械の稼働率 80%を維持する

7 グループから依頼があれば修理の作業もサポート

6 グループ：第 2 工場のフル活用を行えるように 2 チームと

相坂さんで 3 工番同時進行を実現する。油圧ユニット  
製作を習得する。MC 製缶部品も製作する

7 グループ：シリンダ、ジャッキの製作、修理などの全責任をもつ

新規シリンダの作業スピードをあげる意識をし、修理  
の仕事も責任をもって行える体制を作る。実現するた  
めに社内設備や仕込みなどアイデアを技術部、調達部  
と出し合い目的を達成する。



ユニテック工業株式会社

## 朝礼（最長 10 分）

司会者は順番

井上、植田、栗田、高垣（知）、高垣（朗）、竹下、長田、姫治、  
平川、村上（敏）、村上（裕）、安松、横山、桑田(ユ)、渡邊

8 時開始

「〇月〇日〇曜日、只今より朝礼を開始致します、気をつけ、礼  
第 35 期経営スローガン：「目指せ 5 億！！元気な会社に仕事は集まる！！」

全員「目指せ 5 億！！元気な会社に仕事は集まる！！」

1. 経営理念、基本姿勢 唱和（皆で）
2. 3つの目標を全員で唱和
3. 経営方針朗読（社長）
4. 「職場の教養」朗読（司会者が朗読）
5. 司会者が行動指針の1つ読み上げた後全員で続きを読む
6. 事業発展計画を朗読（読む人は明日の司会者）
7. 司会者の一言（1分）
8. （土、役員不在）会長、（月、水、金）社長、  
（火）松本部長（木）釜本部長の一言（1分）
9. 各グループ、本日の作業内容（各 30 秒）
10. 会長、本日の予定
11. その他連絡事項
12. 終了「それでは本日も安全に作業を行いましょう」  
解散

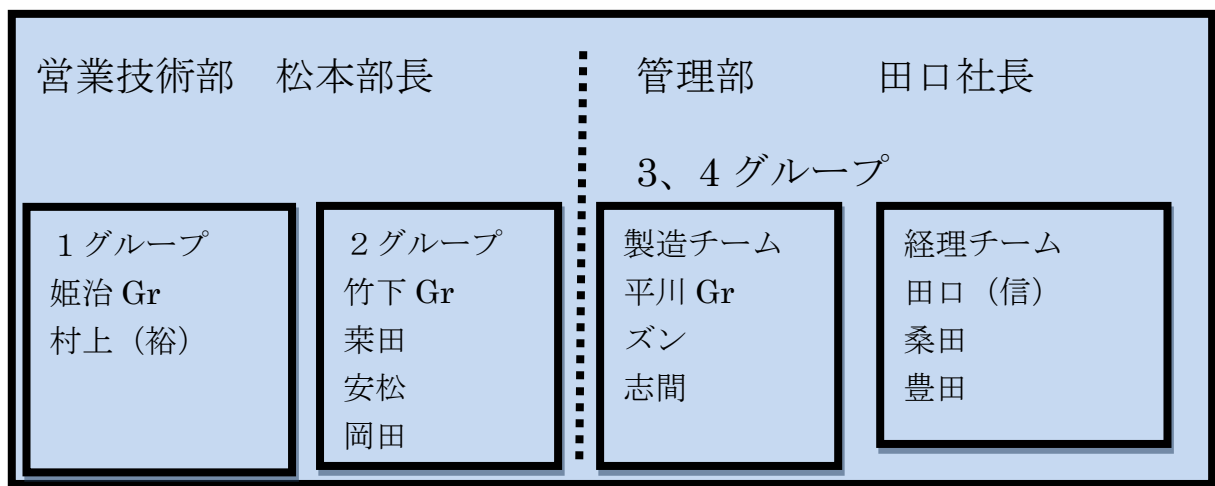


ユニテック工業株式会社

セブングループ

グループ長は委員会メンバーでもある

グループ会は幹部社員以外は自由参加で上司の許可を得て参加することが出来る。





ユニテック工業株式会社

経営スローガン

- 29 期 社内システムをレベルアップして環境を向上させ  
品質、コスト、工程を改善する
- 30 期 午年だ！！ホップ、ステップ、ジャンプできる！！  
3 段のレベルアップ
- 31 期 変化に惑わされることなく前進しよう！！
- 32 期 大地に根をはる組織づくり
- 33 期 凡事徹底～当たり前のことを当たり前にする～
- 34 期 求められる会社になろう！！社員に！顧客に！地域に！
- 35 期 目指せ 5 億！！元気な会社に仕事は集まる！！