

社是

愛情と技術

Love&Technology

鉄鋼製品創造実現業

第 32 期経営スローガン

大地に根をはる 組織づくり

どんな環境の変化にも揺るがない組織をつくる

揺るがない組織とは全社一丸の体制

同じ目標に向けて皆の想いが一つになる

チーム「ユニテック」として新たな一歩を

作成日 2013 年 3 月 11 日

第 6 号 改定日 2016 年 4 月 1 日



ユニテック工業株式会社

経営理念

愛情ある環境の中で
創造性あふれる機械づくりを通じて
地域社会に貢献する

基本姿勢

- ・愛情をもって仲間（社員、協力会社、顧客）と接し、
自主性を育み創造力あふれる環境をつくる。
- ・常に考え行動に反映し、価値ある機械作りで感動と
おどろきを与え続ける。
- ・地域社会に活力を与える会社となる。

ユニテック工業株式会社

3つの目標

一、誇れる最高の会社にしよう！

一、誇れる最高の職場環境をつくらう！

一、誇れる最高の技能、技術を身につけよう！



ユニテック工業株式会社

経営方針

ユニテック工業は100年企業を目指します。

企業のあるべき姿とは

「会社を構成する全ての人々が幸せを増大させるため」と心得精神的にも物質的にもより一層の幸せを感じるような会社を作ります。急な成長を求めず、末広がりの安定成長を目指し、永続していくことにより環境整備・雇用・納税・文化活動など、様々な分野で社会に貢献していきます。

社是を実現するための心がけ

- ・ チームとしての意識をもち、公私にわたって常に助け合おう
- ・ 創意、熱意、誠意の三意をもって、いい製品といいサービスを提供しよう。
- ・ すべてにおいて人間性に富んだ気配りをしよう。
- ・ 公徳心をもち社会にとって常に有益な人間であるように努めよう。
- ・ 技能向上への探求心をもって独自の技能へと発展させよう。

チーム「ユニテック」

私たちはこの会社で働くことで社会に発信しています。

1人1人違う仕事を責任もって行う事で一つの事を成し遂げています。我々は一人では何もできない事を理解し、お互いが支え合う事で社会に貢献している。

ユニテック工業という法人（生物）を動かしているのは私たちである事を理解し、自分のやるべき事を追求していきましょう！

1人1人が大切な役割を担っている事を理解しチームとして団結し世の中に貢献していく。

チーム「ユニテック」としての誓い

- 1つ 仲間のせいにしない、仲間と共に考え、成長する
- 1つ 自分の事だけを考えない、仲間の為に喜んで実行する
- 1つ 関わる全ての人の幸せを願い自身も幸せになる
- 1つ 私たちの会社をより良い会社にしていこう
- 1つ 笑顔溢れる会社にしよう
- 1つ 周りのお手本になる行動をしていこう

行動指針

I. 感動企業の実現

- 1、 愛情あふれる行動を心がけお互いの価値観を尊重し、健全な職場環境を創りあげる。
 - 2、 誰に対しても素直で正直な気持ちのよい対応をします。
 - 3、 自主的で最善な行動を見つけ出すため常に仲間のことを考える。
 - 4、 自由な意見を出し合い創造力を活かし仲間の要望以上に応える
 - 5、 感動を与える製品づくりを行うため常日頃気遣う心を磨きあげる。
 - 6、 誠実な行動を心がけ感謝の気持ちを常にもち相手に伝えていく
 - 7、 全社員が幸せを感じる会社を皆でつくりあげていく
 - 8、 仲間の伝えたい事と自分が理解したことがズレていないかすり合わせ確認をします
 - 9、 あいさつと返事は自らすすんで大きな声ではっきりと明確に言います。
 - 10、 細かな事に気付き人に喜ばれる行動を心がけます。
 - 11、 間違いを犯した時やクレーム対応はとにかく早く表面化し誠実に対応する。絶対に隠さない！
 - 12、 思ったこと決めたことは出来る限り早いスピードで行動に移します。
 - 13、 挑戦に対して広い心で受け止め軌道修正も身軽に行う
 - 14、 組織としての行動を心がけ伝達系統を徹底する
 - 15、 製品を使用する人の気持ちにたってかゆいところに手が届くものづくりを心がける
 - 16、 全社員が営業マン意識をもち、サービス精神を磨き上げる
 - 17、 電話は3コール以上鳴らさない、対応者が不在と気付いた時は積極的に受話器を取り対応する。
 - 18、 約束は責任を持って必ず守り、遅れそうなときは前もって連絡します
 - 19、 3S (VM) を正しく理解し、活動を維持、発展させる
- 整理：必要なものと不必要なものを区別して、不必要なものは処分する
- 整頓：必要な物を必要な時に必要なだけ、誰でもすぐに取り出せるようにする
- 清掃：仕事中に綺麗な状態を作り上げる

Ⅱ．社員満足の実現

- 1、 何事にも感謝の心を持ち、おもいやり精神を常に持ち続け向上していきます。
- 2、 自分の得手不得手を理解し、苦手な事を克服する努力をします。また、周りはその努力に対し全面的に協力していきます。
- 3、 思ったことは愛情を持って相手にはっきり伝え言われた側も真摯に受け止め変わる努力をし、気持ちのよい人間関係を築いていきます。
- 4、 感謝の気持ちを伝える言葉は堂々とはっきり気持ちのいい声で言います。
- 5、 指摘をする時は相手と一緒に解決策を考える。
批判、中傷、言いつばなしはしない！
- 6、 報・連・相を徹底し情報の共有をする。個人的な悩みも一人で抱えない
- 7、 仕事の時間が楽しくなる工夫を常に考える
- 8、 人間としての品性の向上に努めます。
- 9、 明るく元気よく日々の生活と仕事を楽しみながら働きます。
- 10、 仲間と声をかけあい事故を未然に防ぎます。誰もケガをさせない！！
- 11、 家族に感謝し、家族の為に有給休暇を使える環境をつくる

Ⅲ．技能向上の心得

- 1、 社員一人一人向上心を持ちそのやる気には全力で答えていきます。
- 2、 担当作業以外にも積極的に対応し多能工となり、仲間と助け合います。
- 3、 自分の持ち場の最新知識を常に取り込み技能の向上に努めます。
- 4、 先輩は常に部下への伝承を心がけ、教わる者は教えられること以上を自ら探求(タンキョウ)し独自の技能へと発展させます。
- 5、 わからない事をわからないままにせず納得出来るまで努力します。
- 6、 単純作業は敏速(ピンソク)に行動し一秒でも時間短縮を意識して作業効率のUPと製品品質向上に務めます。
- 7、 週の作業計画を意識し最低一日の作業範囲は前日に計画し全体工程の流れを考えながら行動をしていきます。
- 8、 ベテランには敬意をはらい、自分も近づけるよう努力します
- 9、 商売道具の整備をきちんと行い大切に扱います
- 10、 愛情ある徹底した厳しさで共育を行ない、共に人間性を高めていきます
- 11、 創造実現業として新たな価値を生み続けます
- 12、 クリーンエネルギーに関心を持ち知識を深めていく

IV. 絶対品質への誓い

- 1、 迷いや不安のある製品は絶対世の中に出さない
- 2、 間違いを見つけた場合も間違った者を責めず一緒に解決する。
- 3、 ものづくりに対して熱い想いをもち妥協をしない。
- 4、 誠心誠意をもって絶対品質を維持する。
- 5、 クオリティーの高いものづくりを心がけ感動を与える

V. 協力会社、地域社会との関係

- 1、 協力会社との信頼関係をつくり利益の出る関係で共に成長していきます。
- 2、 売手よし、買手よし、世間よしの「三方よし」を心がけ自分だけが徳をする行動を戒める
- 3、 自然・環境の維持向上に役立つ企業でありたいと願い私生活においてもその実行を心がけます。
- 4、 平和を願い国際交流には前向きな姿勢を有します。
- 5、 地域の清掃活動には前向きに参加する。
- 6、 落ちているゴミに気づいたら率先して拾います。
- 7、 環境活動に積極的に参加し資源の有効利用を意識する。
- 8、 エコアクション活動を通じてエネルギー消費を意識し、削減していく
5Rの実行
リユース（再び使用する）リデュース（ごみを減らす）
リサイクル（再生する）リフューズ（断る、残さない）
リペアー（修繕する）



ユニテック工業株式会社

GCH 向上目標(Gross Company Happiness)

企業内総幸福

- ・ 会社の絶対的な安定（職業の安定）

無借金経営を目指します。まずは自己資本率30%達成

- ・ 給料 UP（地域で1番いい収入）

数値計画を立て目標達成の手段を考え実現させる（2020年実現を目指す）

- ・ 休日を増やす（家庭円満、趣味の充実）

効率よく仕事も進められる体制づくり。有給休暇のとりやすい環境
完全週休2日制を実現する（2018年実現を目指す）

- ・ 将来設計の出来る情報発信

将来収入と退職金の明確化、年功序列制度の実現（2025年実現を目指す）

- ・ 家族に好かれる会社

家族会を設け社員の家族同士のコミュニケーションの場をつくる
納涼例会やイベントを行う（2018年実現を目指す）

- ・ 夢が叶えられる会社

ひとりひとりのプライベートの夢を実現できる会社をつくる
ユニテック夢実現プロジェクト：利益の5%を社員の夢実現に投資する

- ・ 生涯現役 年をとっても出来る仕事を作り定年廃止を目指す



ユニテック工業株式会社

事業発展計画（ビジョン）

2020年

駆動機部門は製鉄所内向け実績、国内トップとなる。

リフターは自動車設備業界でのシェア国内トップとなる。

2025年

資源の少ない日本国のエネルギー自給自足に大きく貢献するものづくりに関わり無くてはならないメーカーとなる。

日本のエネルギー事業に大きく貢献した後は世界のクリーンエネルギー生産に大きく貢献し自然にやさしいものづくりを実現する。

目標を達成するため必要な会議

1. 役員会議：会社全体の方向性を決定する（人、もの、金の采配）
2. グループ会：セブングループのグループ長が集まって行う
職場環境と技能技術の向上を計画検討、実行を行っていく

大入袋の取決め：売上3000万/月 500円

利益300万/月 1000円

2017年（H29年）33期

社内の方向性

目標に向けての一丸体制を作り上げる

委員会の活動強化（自主的に運営する）

サービス力を強化する

営業技術部、外部 PR 活動をスタートする

2018年（H30年）34期

社内の方向性

代理店との繋がりを深めて情報収集する。

新事業（エネルギー分野）に攻めていく（具現化）

製鉄、自動車設備業界の情報をデータ化する

2019年（H31年）35期

社内の方向性

全社員が製鉄、自動車設備業界の知識を持つ事で

普通に、かゆいところに手が届く対応が出来る

新事業の実現と商売の流れを地域内で作り始める



ユニテック工業株式会社

朝礼（最長10分）

司会者は順番

井上、栗田、高垣、竹下、檀上、長田、姫治、
平川、村上敏、村上裕、安松、西脇、桑田(ユ)
(新入社員は9月まで初心者期間で司会は免除)

8時開始

「〇月〇日〇曜日、只今より朝礼を開始致します、気をつけ、礼
第32期経営スローガン：「大地に根を張る組織づくり！！」

全員「大地に根を張る組織づくり！！」

1. 経営理念、基本姿勢 唱和（皆で）
2. 3つの目標を全員で唱和
3. 経営方針朗読（社長）
4. チーム「ユニテック」朗読（司会者が誰かを指名）
5. 司会者が行動指針の1つ読み上げた後全員で続きを読む
6. 事業発展計画を朗読（読む人は明日の司会者）
7. 司会者の一言（1分）
8. （土、役員不在）会長、（月、水、金）社長、
（火）松本部長（木）釜本部長の一言（1分）
9. 各グループ、本日の作業内容（各30秒）
10. 本日の出荷予定、クレーム報告（部長）
11. 会長、本日の予定
12. その他連絡事項
13. 終了「それでは本日も安全に作業を行いましょう」
で号令をかけて解散



ユニテック工業株式会社

セブングループ

グループ会は毎週1回行う
グループ長は委員会メンバーでもある

営業技術部 松本部長

管理部 田口常務

1 グループ
松本 Gr
姫治
村上 (裕)

2 グループ
竹下 Gr
栗田
安松
岡田

3 グループ
田口 (裕) Gr
檀上
佐竹 (友)

4 グループ
田口 (裕) Gr
田口 (信)
桑田

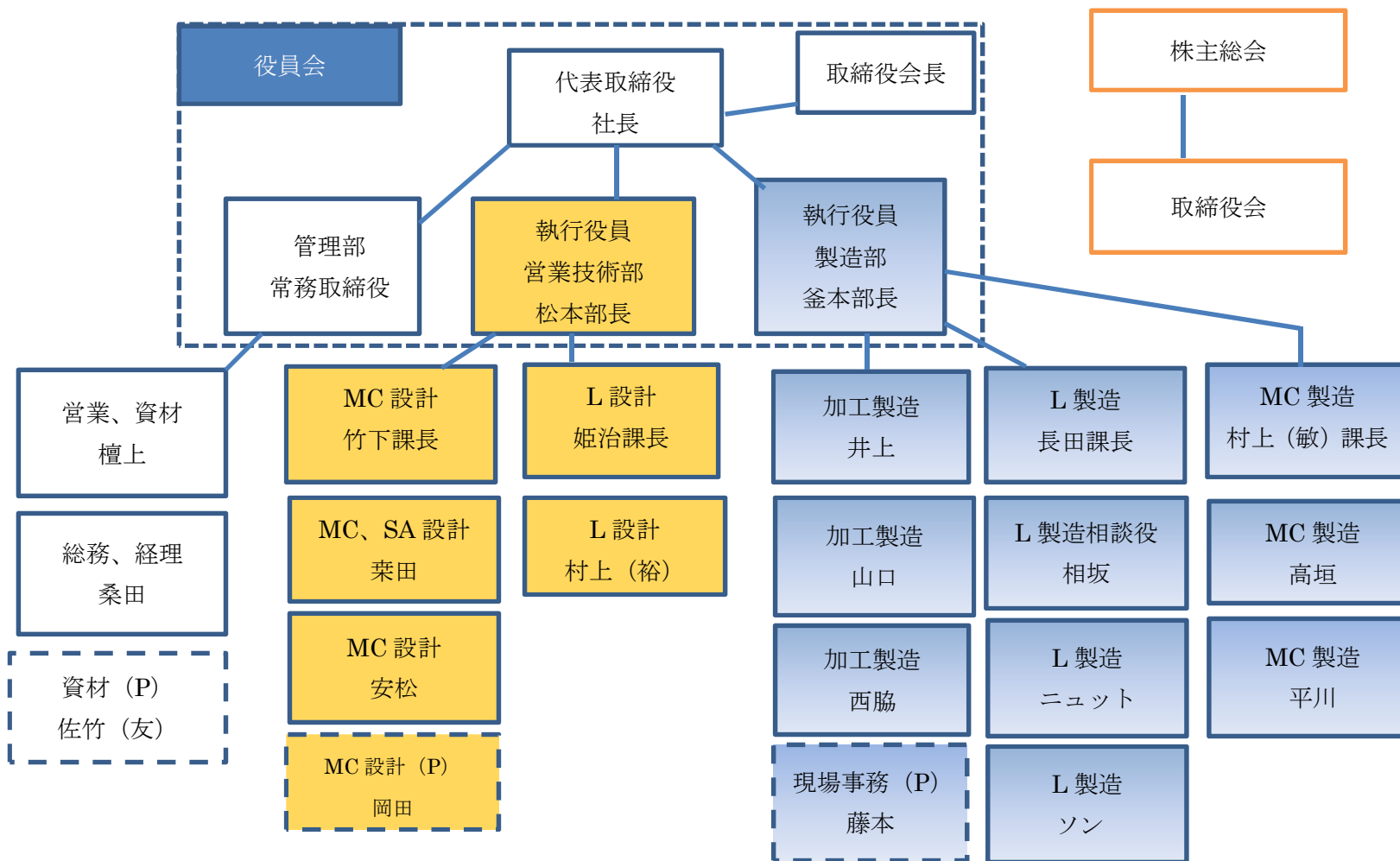
工場長 釜本部長 相談役 相坂

加工
5 グループ
釜本 Gr
井上
山口
西脇
藤本

L 製造
6 グループ
長田 Gr
相坂
ニュット
ソン

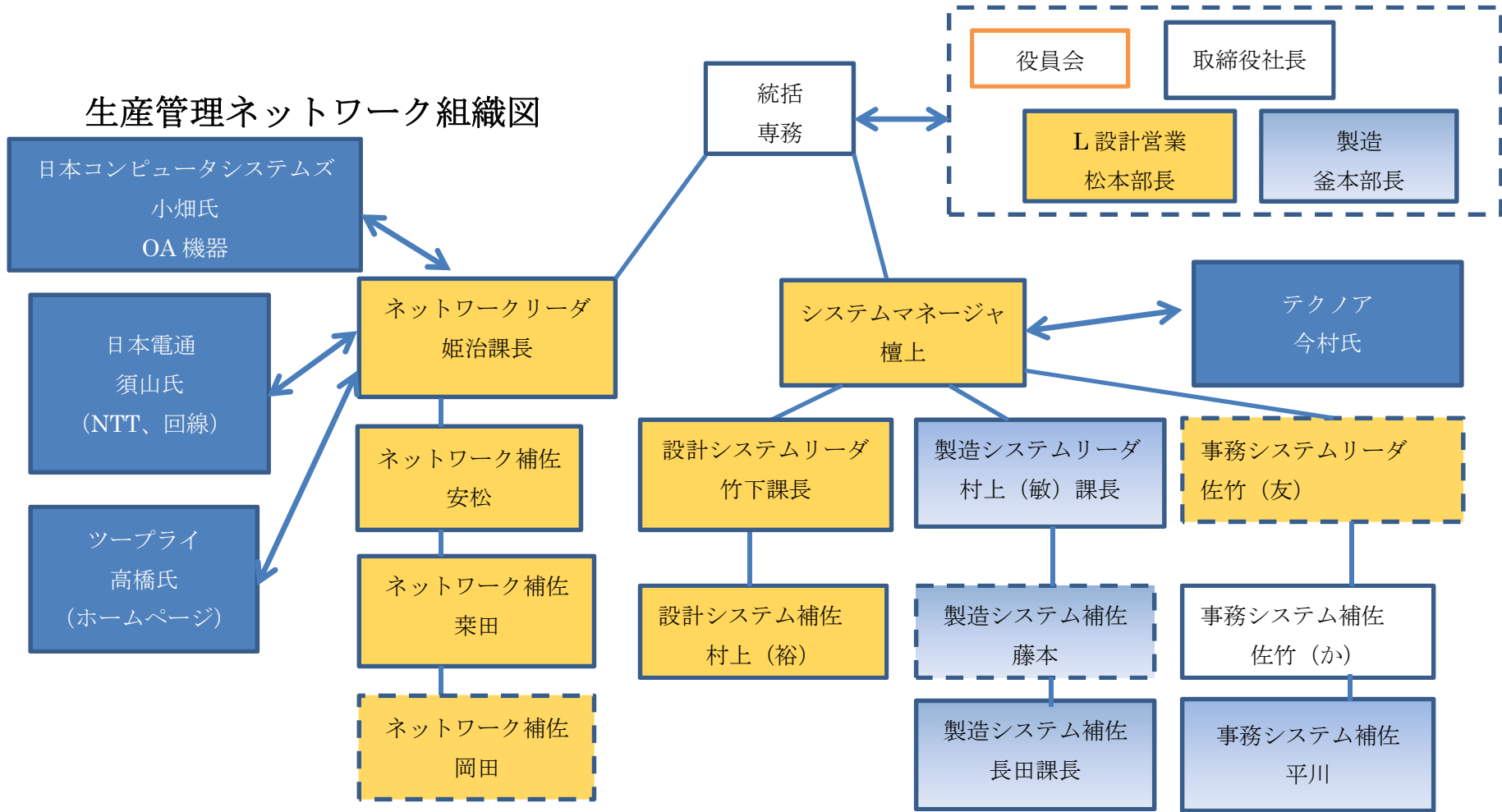
MC 製造
7 グループ
村上 (敏) Gr
高垣
平川

組織図



ユニテック工業株式会社

生産管理ネットワーク組織図



ユニテック工業株式会社